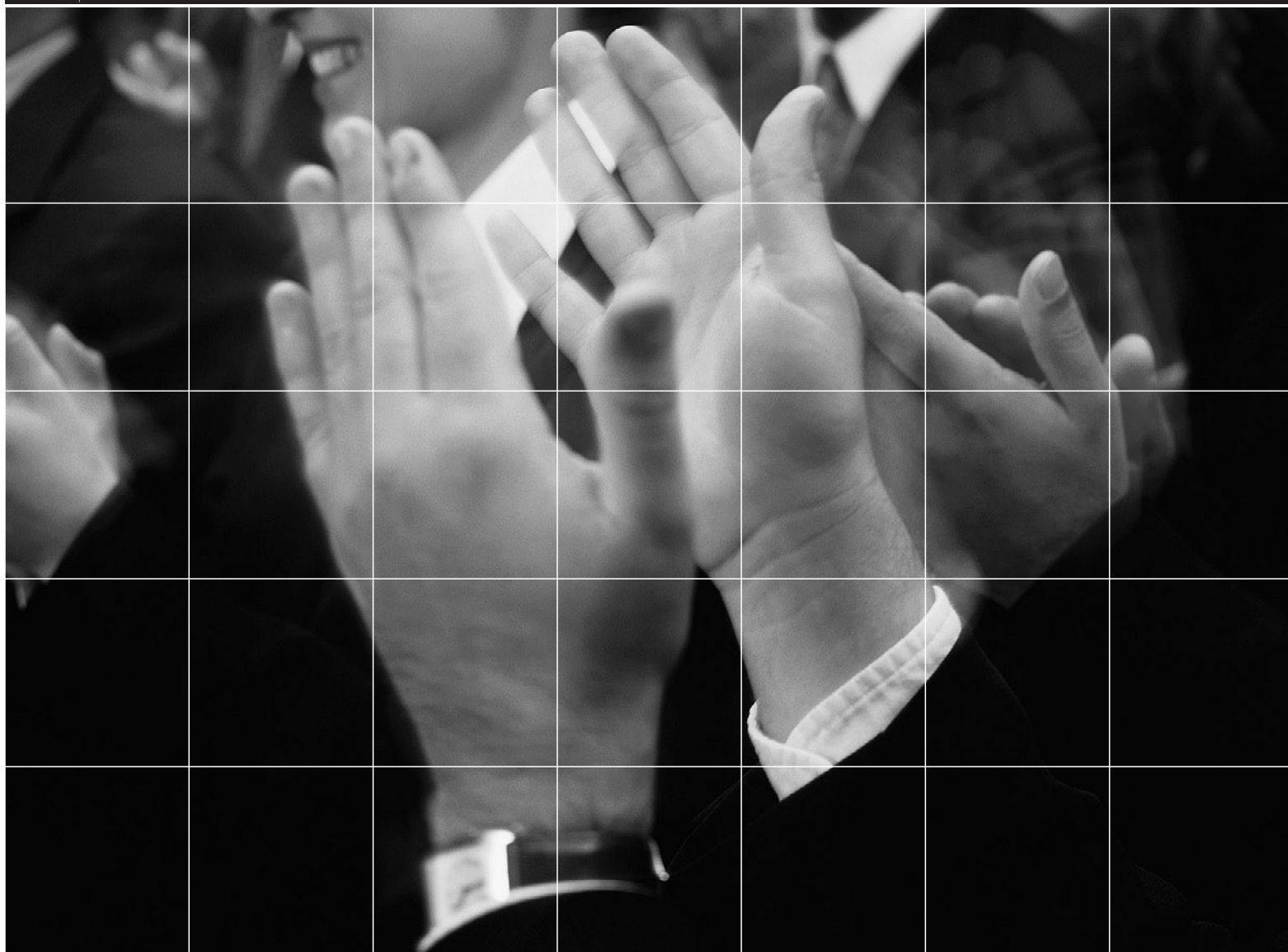


ЗОЛОТОЙ «ЧЕРВОНЕЦ»,

или 10 ЛЕТ СО ДНЯ ОСНОВАНИЯ НАЦОТ

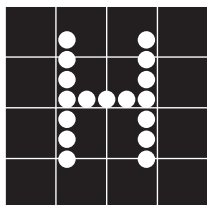
СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК



Жизнь прожить — не поле перейти!
Русская народная пословица
 Годы учат тому, чего не знают дни.
Ральф Уолдо Эмерсон
 Если хочешь перемену в будущем, стань
 этой переменной в настоящем.
Махатма Ганди

Г. З. Файнбург

Директор Института безопасности труда, производства и человека Пермского национального исследовательского политехнического университета, заслуженный работник высшей школы РФ, д. т. н., профессор



АША ЖИЗНЬ В СОВРЕМЕННЫХ РЕАЛИЯХ глобального информационного мира и множества отлаженных технологий манипулирования личностью в чем-то напоминает стремительное движение автомашины крейсерского типа по аспидно-черному шоссе, постоянно извивающемуся вверх-вниз, вправо-влево так лихо, что остается вспомнить брендовые слова: «впереди крутой поворот!» и «крепче за баранку держись, шофер!».

Десять лет жизни для истории — пренебрежимо мало, десять лет для российского общества — немного, но и не мало, десять лет для организации — существенно, ибо это период становления, десять лет в жизни человека — огромная жизнь, оставшаяся в прошлом, навсегда ушедшая, чтобы возвращаться к нам в воспоминаниях и ретроспективном анализе.

Во все времена всех всегда и везде интересует только одно: *что будет дальше, какое будущее ждет нас?* И лишь очень немногие, реально занятые реальными делами современности, понимают, что будущее определяется настоящим, а оно — это стремительно улетающее настоящее — определено прошлым. Вот уже четверть века, как пала Берлинская стена, а объединенные улицы Восточного и Западного Берлинов (*sic!*) до сих светятся по-разному — желтым цветом ламп накаливания на востоке и цветом галогеновых ламп на западе. Конечно, это можно увидеть только из космоса, но все-таки видно и уже зафиксировано фотокадрами — это факт! Уже скоро после победного 1945-го пройдет 70 лет, а освободенная нами от нацизма Европа все еще откровенно боится нашей мощи и видит в нас своего потенциального врага!

Человек — существо социальное, а потому ему так свойственно стремиться к общению с себе подобными и равными, стремиться найти свой круг общения и вращаться в нем с пользой для своего и всеобщего дела и с удовольствием для души. Это стремление общеизвестно, естественно и препятствовать ему практически невозможно. Веками оно реализовывалось в «гостях» и на «приемах», а затем в различного рода открытых и закрытых, престижных и не очень, элитных и массовых «клубах» и «обществах».

Обеспечение охраны труда десятков миллионов работников, трудящихся на миллионы работодателей, деятельность воистину массовая, а вместе с тем конституционно заданная, входящая в неотъемлемые *конституционные права личности и граждан*. Первое обуслови-

ло огромное количество специалистов по охране труда, а второе — необходимость их общения. Конечно, наша страна уникальна, и, как говорится в анекдоте, что бы мы не собирали из разных деталей, всё равно получается «Калашников». Во времена татаро-монгольского ига огромные территории и централизованный сбор дани за право на жизнь предопределили образ жизни и феодальной Руси, и сталинского Советского Союза, и современной, пытающейся построить гражданское общество, России. Национальная ассоциация центров охраны труда, то бишь НАЦОТ, стала одной из первых ласточек истинного демократизма, в единстве мы обретаем силу творчества, силу, способную, наконец, вместо крокодиловых слез по заболевшим, травмированным и погибшим построить реальную систему *профилактики* случаев утраты трудоспособности из-за травмирования и профзаболеваний.

Специалисты по охране труда еще помнят, как в начале 90-х вместе с административно-командной системой управления советского периода рухнула ранее существовавшая система управления охраной труда. Шла битва за деньги, господствовали принципы «кто смел, тот и съел», *homo homini lupus est**. Так называемым «новым русским» охрана труда была вовсе не введена и не нужна в принципе! Но не они одни составляли и составляют Россию!

Среди новоявленной смуты и «пира среди чумы» «новых русских» остались еще и те, кому были не безразличны общечеловеческие ценности, сопричастность и ответственность за будущее. В обстановке почти полного хаоса они занялись воссозданием системы защиты человека труда от неизбежных, но предотвратимых опасностей современного производства. Эти люди не были ни идеалистами, ни мечтателями, это были прагматики, которые целенаправленно делали свое дело, зарабатывая при этом средства и на свою жизнь, и на эту непростую работу, бесконечно и настойчиво долбя огромный твердокаменный монолит почти всеобщего общественного равнодушия и пренебрежения к охране труда, в том числе и своего собственного.

Первый фундаментальный принцип цивилизованного, гуманного и истинно демократического общества: каждый наемный работник, пострадавший на производстве, если он утратил при этом трудоспособность и потерял способность что-то производить и получать за это средства на свое существование, должен получить компенсацию за причиненный ему вред.

* Известное латинское выражение: человек человеку волк!

К сожалению, достичь абсолютной безопасности невозможно, и пострадавшие всегда были, есть и будут. Древние общества просили благ от богов, принося им человеческие жертвы. Современное общество ни у кого ничего не просит и всё делает само, принося в жертву молоду производству человеческие жизни и здоровье работников. Все знают, что даже перед угрозой экологической катастрофы завтра человечество не сможет лишиться себя комфорта цивилизации сегодня, отказавшись от сжигания угля, что требует своих жертв: миллион тонн добытого угля забирает как минимум одну человеческую жизнь, не считая калек и заболевших. Включая свет или телевизор, нелишне вспомнить о том, что наше благополучие помазано кровью! Но еще вернее подумать о том, что мы могли бы «стоять по колено в крови», если бы не бойцы не замечаемого обществом фронта — охраны труда, которым самой жизнью поручена реализация второго принципа нашего общества.

Второй фундаментальный принцип цивилизованного и истинно демократического общества: для уменьшения общественного бремени нужно делать всё, чтобы пострадавших на работе было как можно меньше путем профилактики травмирования и заболевания на производстве. Это главный метод охраны труда — предвидеть, предусмотреть, предотвратить!

Третий фундаментальный принцип цивилизованного, гуманного и истинно демократического, но рыночного общества: компенсировать вред должен причинитель вреда, которым для наемного работника всегда выступает его работодатель. Но он этого не хочет, ему интересны прибыли, а в остальном можно руководствоваться формулой: «Помер Максим, и черт с ним!»

Вот здесь-то и появляется на свет необходимость регулирования деятельности всех субъектов права — го-

сударства в лице органов власти, юридических и физических лиц в сфере охраны труда наемных работников.

Однако, повторим, к середине 90-х система управления охраной труда как всеобщая и неотъемлемая компонента любой трудовой деятельности и любых социально-трудовых отношений была почти полностью разрушена. Но объективная потребность в СУОТ при этом никуда не делась, и вот началось формирование новой системы уже для совсем новых экономических условий, что продолжается и до сих пор!

Понимая: если ежедневно массово «гробить» на производстве рабочие кадры, можно быстро угробить и само производство, потеряв при этом инвестиции и прибыль, депутаты Верховного Совета РФ под давлением профсоюзов незадолго до своего разгона приняли исторический закон «Основы законодательства Российской Федерации об охране труда»*. А затем вышло знаменитое постановление правительства об условиях и охране труда**, подписанное В. С. Черномырдиным.

В результате с середины 90-х Минтруд России начал выстраивать контуры новой системы управления. Неоценимый вклад в этот процесс был внесен Юрием Григорьевичем Сорокиным — «отцом» всего лучшего, что есть в современной отечественной системе охраны труда. Но это было строительство «сверху».

Одновременно под давлением потребностей крупных законопослушных и имеющих традиции в обеспечении безопасности производства работодателей началось строительство системы управления охраной труда «снизу». В ответ за запросы предприятий и органов ре-

* От 6 августа 1993 года № 5600-1.

** Постановление Правительства РФ от 26.08.1995 № 843 «О мерах по улучшению условий и охраны труда».



Уважаемые коллеги!

Мне приятно поздравить Национальную ассоциацию центров охраны труда, которая за короткое время смогла превратиться в организацию, имеющую широкое профессиональное влияние не только в России, но и за рубежом.

Юбилей — это не просто очередная дата, это повод подвести итоги проделанной работы и поставить перед собой новые задачи на перспективу.

Желаю Ассоциации и впредь вести свою деятельность во благо и здоровье людей.

Хочу высказать слова благодарности всем членам Ассоциации, совету НАЦОТ и руководству Ассоциации за их полезный и добросовестный труд, достойный вклад в дело охраны труда в России.

Первый заместитель министра труда
и социальной защиты РФ

С. Ф. Вельмяйкин

гиональной власти, которые нуждались в информационно-образовательных и консультационно-внедренческих услугах, в регионах, вдали от властвующей Москвы, начали создаваться отдельные организации или же возникать специальные структурные подразделения, получившие новое специальное название — *центры охраны труда*. Сначала они занимались обучением, а потом заработал консалтинг: появилась аттестация рабочих мест, затем — сертификация работ по охране труда и т. п. В итоге за 1998 — 2003 гг. была сформирована целая сеть «центров» охраны труда, никем и никак еще формально не организованная, в жизни которой все активнее начал принимать участие и специальный Отдел координации деятельности региональных центров охраны труда Всероссийского центра охраны труда.

Быстро возник новый круг общения, он был полезен, воспринят, поддержан массой специалистов и ведущими центрами охраны труда. Его необходимо было институционально оформить, но опыта не было, традиций тоже, все смотрели друг на друга!

«Не было бы счастья, да несчастье помогло» — весной 2004 года в ходе неудавшейся административной реформы Минтруд России был, к несчастью, ликвидирован, и начался хаос бесконечных заформализованных до абсурда реорганизаций, пока не заработало новое подразделение — крохотный и почти бесправный Отдел политики охраны труда в огромном всевластном Минздравсоцразвития РФ, а специалисты по охране труда оказались предоставленными сами себе, почувствовали себя беззащитными и брошенными...

К тому времени уже стала ясна необходимость объединения и координации субъектов всё расширяющегося рынка услуг по охране труда; заработала Ассоциация СИЗ под руководством Ю. Г. Сорокина, служившая

маяком и ориентиром для всех специалистов. Вот почему во многих умах нашла отклик идея создания ассоциации региональных центров охраны труда, на базе которой могла бы появиться саморегулируемая организация. Идеология такого подхода была предложена в книге «Региональные центры охраны труда как важнейшее звено реализации социальной политики в сфере социально-трудовых отношений: Теоретические основы и практический опыт»* и одобрена органами власти. Эту книгу выбрал из множества других и внимательно пролистал бывший министр труда России А. П. Починок; она ему настолько понравилась, что автор этой статьи услышал от него: «А книга-то хорошая!»

Огромную организационную роль в создании НАЦОТ сыграл ВЦОТ и его тогдашний директор Н. П. Пашин, ставший президентом Ассоциации, а также Отдел координации деятельности региональных центров охраны труда ВЦОТ и его заведующая В. Е. Рябова, знавшая «всех и вся» в регионах и проделавшая огромную разъяснительную и объединяющую работу в многочисленных беседах и разговорах.

В итоге НАЦОТ была создана, и у ее создателей были самые разные ожидания и намерения... И вот прошло 10 лет. Что-то было сделано, но чего-то сделать так и не удалось. Часть проектов успешно реализована, часть реализуется сегодня, часть (я это знаю и чувствую) когда-нибудь реализуется тоже. Просто исторические процессы идут много медленнее, чем наша быстротекущая жизнь...

* Региональные центры охраны труда как важнейшее звено реализации социальной политики в сфере социально-трудовых отношений: Теоретические основы и практический опыт / Лобанов С. Н., Пашин Н. П., Рябова В. Е., Сорокин Ю. Г., Файнбург Г. З.; под ред. д. э. н. С. В. Калашникова и д. э. н. А. Л. Сафонова. — М.: ГУ «Всероссийский центр охраны труда», 2004. — 164 с.

Уважаемые члены Национальной ассоциации центров охраны труда!

Примите сердечные поздравления в честь вашего десятилетнего юбилея! Десять лет — немалый срок. От всей души желаю крепкого здоровья, душевной гармонии, всеобщего уважения и признания ваших достижений в России и за рубежом!

Заместитель министра труда
и социальной защиты РФ



Л. Ю. Ельцова

Уважаемый Николай Николаевич! Дорогие коллеги!

От лица Казахстанской ассоциации охраны труда и промышленной безопасности сердечно поздравляем всех вас с 10-летием создания НАЦОТ. За эти годы Ассоциация проделала колоссальную работу, стала заметным явлением общественной жизни в сфере охраны труда. Желаем вам дальнейших успехов и достижений. Всегда с вами

Президент Казахстанской ассоциации



Гульнур Рахимова



Все хорошее придет рано или поздно, но почему не все получается? Как повлиять на будущее? Что надо делать сегодня? В НАЦОТ как и везде... Радужные яркие проекты разбились о серую твердыню неизменности административно-чиновничьих хотений, где-то нет условий или есть противодействие, где-то что-то сделано не так, ибо так это было понято или так это сейчас принято... Но мы движемся вперед — пусть и медленно, но верно. Да и что такое десять лет!

Хочется, чтобы НАЦОТ стала реальным проводником и координатором усилий огромной массы специалистов (и организаций, где они работают), профессионально занимающихся в России охраной труда. Хочется, чтобы НАЦОТ еще больше упрочила свое влияние в Европейской и Международной ассоциациях практикующих организаций и специалистов по охране труда. Хочется, чтобы Ассоциация стала не менее известным брендом, чем, например, Американское общество инженеров-механиков или Американское общество инженеров гражданского строительства и т. п. Еще до появления предварительных разговоров о создании НАЦОТ нами были написаны строки:

В условиях административно-командной централизованной системы государство и только государство осуществляет практически все функции, в каких нуждается организуемое им общество. В условиях рыночной экономики часть функций может быть передана государством так называемым саморегулируемым организациям.

За этим новым для нас понятием стоят, как правило, такие организации, как отраслевые объединения и союзы, добровольно объединяющие субъектов права и вырабатывающие дополнительные правила профессиональной деятельности. Таким образом, они сами осуществляют регулирование своей деятельности.

Потребность в **реально** саморегулируемых организациях вызвана появившимися в переходный период становления рыночной экономики противоречиями между дореформенным административно-командным методом регулирования и новыми рыночными механизмами развития социально-экономических процессов, в т. ч. в сфере социально-трудовых отношений. Накопившиеся проблемы совершенствования механизма взаимодействия государства с профессиональным сообществом в сфере охраны труда предполагают широкое использование принципа саморегулирования и саморегулируемых организаций.

Привлекательность таких организаций определяется целым рядом факторов. Прежде всего это видимая экономия бюджетных средств: они могли бы взять на себя целый ряд функций, дополняющих функции государства.

Во-вторых, это уменьшение бюрократизации с одновременным сохранением регулирующих функций. В-третьих, в этом читается развитие важного элемента гражданского общества.

В-четвертых, это рост ответственности добровольно объединяющихся субъектов права.

Подчеркнем: саморегулируемые организации могут лишь дополнять функции государственных органов по регулированию рынка услуг. Реально решить проблемы, связанные с единством и системностью законодательных, технологических и организационных вопросов, можно, на наш взгляд, только в рамках федеральных структур и единой системы государственного регулирования.

Организационно-правовые формы, структура и даже назва-



Уважаемый Николай Николаевич!

От имени Торгово-промышленной палаты Российской Федерации поздравляю Вас и коллектив Национальной ассоциации центров охраны труда с 10-летием.

Мы ценим огромный вклад, который Ассоциация вносит в социальное развитие России. С удовлетворением отмечаем, что НАЦОТ как член Торгово-промышленной палаты РФ плодотворно сотрудничает со многими организациями в России и за рубежом, включая территориальные торгово-промышленные палаты. Высокий престиж НАЦОТ достигнут благодаря добросовестному и высокопрофессиональному подходу в решении важных и ответственных задач, связанных с обеспечением достойных условий труда работников.

Желаю Вам, Николай Николаевич, и всему коллективу Ассоциации дальнейшего процветания, доброго здоровья, сил и не останавливаться на достигнутых успехах. Надеемся на дальнейшее активное и плодотворное сотрудничество для обеспечения безопасных условий труда, что будет способствовать росту экономического потенциала России.

И. о. президента

А. М. Рыбаков

ние саморегулируемой организации, объединяющей те или иные (либо практически все) направления деятельности РЦОТ, могут быть различны. В силу своей гибкости эти организации могли бы внести посильный вклад в объединение и унификацию используемых технических средств, форм документов, методов преподавания и т. д. в сфере охраны труда. Это способствовало бы повышению качества работ, объединению и консолидации информации и расширению качественных услуг, т. к. именно они могут и должны заниматься созданием согласованных и добровольно выполняемых правил и норм поведения на рынке.

Прошло десять лет, и сейчас мы стоим на пороге реализации многих этих мероприятий.

Обратимся к опыту Американского общества инженеров по безопасности (ASSE), основанного в 1911 году. Это старейшая в мире организация профессионалов по безопасности, развивающая опыт и приверженность к идеям безопасности ее членов путем предоставления возможности профессионального развития. Они устанавливают общественные стандарты и кодексы этики охраны труда. ASSE объединяет более чем 35000 человек по всему миру и защищает интересы специалистов по безопасности в вопросах государственного значения как на федеральном, так и на уровне штатов, занимаясь обеспечением их взаимодействия с федеральными органами по безопасности и гигиене труда.

Члены ASSE призваны создавать более безопасные условия труда; у них есть прямой доступ к своим специалистам посредством многочисленных отделений и региональных офисов, филиалов, студенческих секций и т. п. по всему миру. Пользователи имеют также возможность принять участие и в работе многочисленных «групп по интересам». Такая сеть позволяет членам ASSE поделиться своими знаниями, обменяться передо-

вым опытом с другими экспертами; проводится активная работа по повышению квалификации. Программы включают в себя вебинары, подготовку к сертификации и профессиональные конференции по развитию.

Помимо того, ASSE публикуются журналы, технические и управленческие издания, блоги и электронные бюллетени, что обеспечивает специалистам доступ ко всему новому с пониманием передовых тем и вопросов, с которыми приходится сталкиваться профессионалу.

Более того, при поиске таких специалистов работодатели могут узнать о тысячах кандидатур посредством Центра ASSE — достаточно разместить резюме в общедоступном месте. Вот и нам надо стремиться к такому же положению.

Замечу, что одним из важнейших компонентов координации и саморегулирования деятельности отдельных субъектов права, оказывающих услуги по охране труда, которым может заниматься такая саморегулируемая организация, как НАЦОТ, является координация и регулирование деятельности в области подготовки и издания учебной и учебно-методической литературы по охране труда. Общеизвестно, что это является важнейшим компонентом любого обучения, и для качественной разработки и издания такой литературы в системе государственного управления образованием давно предусмотрены соответствующие структуры — так называемые учебно-методические объединения, налажена их работа. Однако они действуют лишь в высших учебных заведениях России, а их деятельность практически не распространяется на сферу дополнительного профессионального образования. В продолжение работы, проводившейся с 2003 по 2008 год, назрела необходимость в упорядочении подготовки учебной литературы (особенно раздаваемой отдельным категориям обучаемых) и ее официальной рекомендации для сети обучающих организаций и центров.

Уважаемый Николай Николаевич!

Примите поздравления с 10-летием саморегулируемой некоммерческой организации «Национальная ассоциация центров охраны труда» от министерства труда и занятости населения Оренбургской области.

Юбилей — это не только очередная дата, это еще и очередной этап, повод подвести итоги проделанной работы и поставить перед собой новые долгосрочные задачи. Благодаря слаженному трудовому коллективу и профессиональному подходу в решении самых сложных задач Ваша организация имеет большой авторитет на отечественных предприятиях, что говорит о том, что у НАЦОТ есть огромный потенциал для дальнейшего успешного развития.

Желаем Вам и всем сотрудникам крепкого здоровья, сохранения производственных традиций, осуществления планов и уверенного взгляда в будущее!

Министр



В.П. Кузьмин



Вот еще одна крупная проблема — компетентность персонала. Сегодня НАЦОТ имеет свою (не имеющую аналогов в России) систему добровольной сертификации специалистов по охране труда. Разработанная нами система критериев построена чисто на российской базе, но при этом в ней учтена и возможность использовать критерии сертификации*, выработанные ENSHPO**, и дополнительно вести сертификацию по международным требованиям. С 2008 года НАЦОТ является членом INSHPO***, и тем не менее для проведения международной сертификации по множеству вопросов от нас всё-таки требуется принятие конкретных решений с ENSHPO.

Можно было бы привести и целый ряд других примеров — да, дело начато, но не закончено. Успешного его завершения мы и будем добиваться в дальнейшем.

Делается много, но сделано может быть еще больше. Шагов таких немало, всех и не перечислишь, да и смысла в этом перечислении нет. Всё давно известно — надо только делать... Делать с умом и выгодой для всех! А кому делать? И это хорошо известно — всем членам Ассоциации, всем, кто поддерживает ее, но, в первую очередь, всем членам руководства НАЦОТ...

* Европейский менеджер по охране труда.

** Европейская и *** Международная сеть организаций по обеспечению безопасности специалистов.

НАША ИСТОРИЯ

ДАЛЕКИЙ 1996 ГОД... СИТУАЦИЯ С ОХРАНОЙ ТРУДА

ТРЕБУЕТ УЧАСТИЯ ГОСУДАРСТВА, ТРЕБУЕТ ГОСУДАРСТВЕННОГО

РЕГУЛИРОВАНИЯ. ПО ЭТОМУ ПОВОДУ ИСПОЛНИТЕЛЬНАЯ ВЛАСТЬ

ФОРМУЛИРУЕТ РЕКОМЕНДАЦИИ О СОЗДАНИИ ЦЕНТРОВ

ОХРАНЫ ТРУДА

Опираясь на рекомендации Минтруда России тех времен и учитывая положения Федерального закона «О некоммерческих организациях», центры стали создаваться в форме некоммерческих организаций (например, некоммерческих партнерств). Практика доказала целесообразность такого решения. Ведь некоммерческая организация нацелена на достижение социальных и т. п. целей и не занимается распределением прибыли между участниками — она должна быть направлена на то, ради чего и была создана такая организация.

Это условие способствует развитию центров в нужном направлении, а при выборе статуса «образовательной органи-

зации» позволяет еще пользоваться определенными налоговыми льготами.

В 2000-е годы к участию в создании и становлении центров охраны труда привлекается исполнительная власть; налажен хороший конструктивный контакт с заинтересованными в нашей деятельности органами надзора, отраслевыми департаментами и профсоюзами. В 2010 году во Всероссийском центре охраны труда появляется отдел научно-методического обеспечения и обучения по охране труда, что происходит в результате реорганизации ВЦОТ на базе отдела координации деятельности региональных центров охраны труда.

Опыт работы, многочисленные деловые и творческие контакты со специалистами обучающих организаций и региональных центров охраны труда на территории всех восьми федеральных округов позволяют отделу развивать работу по научно-методическому обеспечению и пропаганде инновационных технологий и современных методов обучения. Конечно, роль Всероссийского центра охраны труда неоценима в том, что именно в его стенах было задано направление деятельности и именно здесь результативно координировался сам процесс.

В дальнейшем, учитывая реалии современности и требования Федерального закона «Об образовании», уставы центров охраны труда претерпели значительную правку для внесения в них условий ведения такой деятельности и учета всех требований Федерального закона «О некоммерческих организациях».

Если вспомнить про наш опыт, то, занимаясь планированием, мы взяли курс на оказание полного спектра услуг в области охраны труда — это образовательная и информационно-методическая деятельность, СОУТ, сертификация, обслуживание организаций специалистом по охране труда, промышленная и пожарная безопасность и т. п. Мы целенаправленно придерживались именно этого курса, что всегда способствовало продвижению вперед, а услуги в комплексе удобны любому заказчику — они становятся рентабельными, когда все виды услуг взаимосвязаны.

Считаем исключительно значимой роль НАЦОТ в системе государственного управления охраной труда — Ассоциация обеспечивает централизованный подход ко всей нашей работе. Это широкая площадка для общения с коллегами. Это связь с исполнительной властью.

Е. В. Кривова

Директор некоммерческого партнерства
«Ульяновский областной учебно-методический центр
охраны труда»





2004 + 10

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК

«ВЫПУСКНИК»

2 0 0 4

- Национальная ассоциация центров охраны труда родилась, проделав немалый путь от замысла к реализации. В конце года подписан учредительский договор. Проведена процедура регистрации Ассоциации.

2 0 0 5

- Помимо совета создан первый рабочий орган НАЦОТ — учебно-методическое объединение, возглавленное проф. Г.З. Файнбургом. Проведено несколько заседаний УМО, где были определены задачи Ассоциации и ее членов в области издательской деятельности.
- Члены НАЦОТ приняли участие в разработке и распространении 15-томного учебного пособия «Охрана труда» Минздравсоцразвития РФ.
- В сентябре делегация НАЦОТ приняла участие в работе XVII Всемирного конгресса по безопасности и сохранению здоровья на работе в американском Орландо. Проф. Г.З. Файнбург выступил с двумя докладами — на конгрессе и совещании директоров информационных центров МОТ.

2 0 0 6

- Ассоциация обретает свой «голос» — официальный печатный орган, журнал «Безопасность и охрана труда», о чем было принято решение на заседании Совета НАЦОТ.
- Начата работа над разработкой Базового комплекта учебно-методических материалов и нормативных документов по обучению охране труда ОКЗ (координатор проекта С. П. Ворошилов, научный редактор — проф. Г.З. Файнбург).



2 0 0 7

- В течение года осуществлялся сбор от обучающих организаций замечаний, дополнений и предложений по совершенствованию Базового комплекта учебно-методических материалов и нормативных документов по обучению охране труда ОКЗ.
- Были подготовлены предложения по изменению примерных программ обучения специалистов с учетом последних изменений в области законодательства.
- Делегация НАЦОТ приняла участие в Международной научно-практической конференции «Актуальные проблемы охраны труда», проходившей в Перми. Участники ознакомились с организацией охраны труда на одном из передовых калийных рудников в Соликамске.
- В ноябре подготовлен конспект лекций по обучению медицинских работников в рамках программы обучения ОКЗ.

2 0 0 8

- Делегация Ассоциации участвовала в работе XVIII Всемирного конгресса по безопасности и охране здоровья на работе в корейском Сеуле. В его рамках состоялся симпозиум INSHPO и прошла ежегодная деловая встреча. Прозвучали доклады проф. Г.З. Файнбурга.
- В апреле НАЦОТ зарегистрировала систему СДСОТ, целью которой является содействие методами и средствами сертификации решению проблем создания безопасных условий труда на основе их достоверной оценки.
- НАЦОТ становится членом Международной ассоциации практикующих организаций в области охраны труда (INSHPO). Ассоциация представлена и в совете ее директоров.

2 0 0 9

- Впервые были проведены два рейтинга: первый давал оценку организаций дополнительного профессионального образования в области охраны труда и безопасности на отечественном производстве; второй — оценку центров охраны труда и обучающих организаций.
- В немецком Дюссельдорфе состоялась крупнейшая в Европе выставка «А+А», и Россия впервые выступила ее партнером. Ассоциация была представлена своим разделом на российском стенде, формируемом ассоциацией СИЗ.
- По инициативе НАЦОТ в Минздравсоцразвития РФ прошло совещание на тему «О совершенствовании системы выявления и управления профессиональными рисками».
- Подготовлен конспект лекций для обучения работников здравоохранения, с/х работников и работников образовательных учреждений по программе ОКЗ.
- В ноябре было принято решение о принятии НАЦОТ в состав The European Network of Safety and Health Professional Organisations (ENSHPO).





2010

- Разработана Концепция формирования системы выявления и управления профессиональными рисками.
- Разработана Концепция обучения и оценки соответствия специалиста по охране труда.
- В январе заключено соглашение о сотрудничестве и взаимодействии между Федерацией независимых профсоюзов России и НАЦОТ.
- В январе состоялась встреча с заместителем министра здравоохранения и социального развития РФ А. Л. Сафоновым. Обсуждались вопросы, связанные с привлечением научного потенциала Ассоциации к решению проблем, стоящих перед Минздравсоцразвития РФ.
- С февраля на сайте НАЦОТ открыт раздел «Вести регионов». Реализация проекта раскрывает деятельность каждой организации в своем направлении и поднимает престиж каждого члена Ассоциации с элементами скрытой рекламы.
- В феврале подписано Соглашение о сотрудничестве в области улучшения условий труда между НАЦОТ и ОАО НТЦ «Промышленная безопасность».
- В мае в Пензе по инициативе НАЦОТ и Научно-методического центра СДСОТ была проведена I Всероссийская научно-практическая конференция «Стратегия и практика оценки соответствия безопасности и охраны труда в организациях».
- В марте проведен семинар «Охрана труда и страхование профессиональных рисков в организациях управления делами Президента РФ: состояние, проблемы, пути решения».
- В марте состоялись переговоры НАЦОТ с делегацией Московского субрегионального бюро МОТ, где обсуждались вопросы взаимного сотрудничества. Стороны договорились о систематическом продолжении встреч с обсуждением взаимно интересных вопросов.
- Осенью в Риме состоялась 8-я Международная конференция «Здоровье, труд и социальная ответственность. Профессиональная гигиена и интеграции охраны окружающей среды, здоровья и безопасности» с участием делегации НАЦОТ. Решением комиссии по сертификации специалистов ENSHPO в рамках Европейского совета получила признание зарегистрированная Ассоциацией СДСОТ.
- Издательство «Биота-Плюс» выпустило профессиональное учебное пособие (автор — проф. Г. З. Файнбург), предназначенное для обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов, а также индивидуальных предпринимателей.
- К 5-летию Ассоциации издательством «Биота-Плюс» выпущен каталог «НАЦОТ. 2010» с информацией о ее членах, друзьях и партнерах.



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

В день 10-летнего юбилея примите мои самые теплые и сердечные поздравления и пожелания дальнейших успехов в вашей деятельности!

В этот день хочется выразить искреннюю благодарность всем членам НАЦОТ за ваш повседневный труд, который так необходим людям. Несмотря ни на какие трудности, вам удастся сохранять свой высокий профессионализм и верность делу.

Разделяя с вами радость юбилейного торжества, желаю вам всем здоровья, оптимизма, добра, благополучия, счастья, успехов во всех начинаниях.

Председатель Общественного совета
при Министерстве труда и социальной защиты РФ
Е. А. Тополева-Солдунова



>

2011

- Впервые с целью обеспечения должного уровня работ в рамках СДСОТ Ассоциация осуществляет страхование качества работ испытательных лабораторий. Проект разработан совместно со страховой компанией «Отечество».
- НАЦОТ разработала концепции формирования системы выявления и управления профессиональными рисками и обучения и оценки соответствия специалиста по охране труда.
- Кузбасс-ЦОТ (под руководством С. П. Ворошилова) разработан новый подход к системе управления профессиональной компетентностью работников различных отраслей промышленности. Психофизиологический алгоритм подготовки видеоинструкций повышает степень усвоения материалов. В фильмах использованы вставки с высоким эмоциональным содержанием. Учтены особенности учащихся с достаточным жизненным опытом и определенным багажом знаний.
- В мае во Владимире проведена II Всероссийская научно-практическая конференция руководителей и специалистов ИЛ, органов по сертификации. Организаторами выступили НАЦОТ и Научно-методический центр СДСОТ.
- НАЦОТ выступила в качестве соорганизатора первого Всероссийского консультационно-методического семинара «Охрана труда в организациях сферы жизнеобеспечения».
- Научно-производственный центр «Охрана труда» РГУПС под руководством Т. А. Финоченко запустил в режиме тестовой проверки дистанционное обучение по охране труда.
- Под руководством проф. В. С. Сердюка разработан электронный учебник по охране труда.
- Состоялись переговоры о взаимодействии с Федеральной службой по труду и занятости.
- В сентябре подписано соглашение о сотрудничестве между НАЦОТ и Республиканским центром охраны труда Минтрудсоцзащиты Республики Беларусь.
- В октябре в немецком Дюссельдорфе прошла очередная Международная выставка «А + А», где материалы НАЦОТ были сформированы в рамках российского стенда.
- Делегация НАЦОТ приняла участие в крупнейшем мировом форуме — XIX Всемирном конгрессе по безопасности и охране здоровья на работе. В его стенах работали более пяти тысяч представителей директивных органов, экспертов, руководителей промышленности и трудовой сферы более чем из ста стран мира. Вниманию участников был представлен доклад С. П. Ворошилова, Н. Н. Новикова и Г. З. Файнбурга.
- С этого года НАЦОТ входит в состав Торгово-промышленной палаты РФ.





2 0 1 2



- Представители НАЦОТ принимали участие в круглых столах общественной организации «Деловая Россия» и РСПП с обсуждением проектов технических регламентов.
- Вышла из печати подготовленная специалистами НАЦОТ книга «Оценка травмобезопасности при аттестации рабочих мест по условиям труда».
- НАЦОТ приняла активное участие в проекте проведения Минэкономразвития РФ публичных консультаций по Перечню услуг в области охраны труда и Правилам аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда.
- В рамках конгресса в Стамбуле на заседании INSHPO было принято решение об избрании вице-президентом международной ассоциации ген. директора НАЦОТ Н. Н. Новикова.
- Под руководством С. Е. Путилина проводилась разработка методик по оценке вредных производственных факторов.
- Коллективом Кузбасс-ЦОТ под руководством С. П. Ворошилова подготовлены видеофильмы про АРМ и расследование несчастных случаев на производстве.

- Разработан «Видеоинформационный комплекс развития компетентности работников в соответствии с требованиями охраны труда» и международными (ISO, OHSAS) и российскими (ГОСТ) требованиями по управлению качеством и организации работ.
- В июне в Казани прошли I Международная научно-практическая конференция «Начни с себя. Обеспечение безопасных условий и охраны труда» и III Всероссийская конференция руководителей организаций, специалистов ИЛ и органов сертификации. Организаторами выступили НАЦОТ, Министерство труда, занятости и соцзащиты РТ и Региональное агентство развития квалификаций (Казань).
- В июле состоялась международная конференция «Профессиональный стандарт специалиста по охране труда: Компетентность. Образование и подготовка. Сертификация». Организаторами выступили Минтрудсоцзащиты РФ, НАЦОТ, INSHPO.
- В октябре в датском Копенгагене прошла очередная конференция ENSHPO. Подписаны соглашения о взаимодействии НАЦОТ с Итальянской профессиональной ассоциацией окружающей среды и безопасности (AIAS) и Ассоциацией охраны труда и здоровья Кипра.
- Осенью НАЦОТ был проведен опрос специалистов с целью сбора предложений по доплатам и компенсациям за работу в тяжелых и вредных условиях труда.
- Силами НАЦОТ организован Всероссийский конкурс студенческих научно-исследовательских работ по направлению «Техносферная безопасность».

10 ЛЕТ — МНОГО ЭТО ИЛИ МАЛО? С позиции осмысления пройденного и достигнутых результатов это не так уж и мало. Было на этом пути разное — и горячие споры, и детская болезнь «президентства», и полемика о взаимодействии с властью, и многое другое.

Однако важнейшим итогом, несомненно, стали авторитет и признание НАЦОТ как государственными структурами, так и международными организациями. Представители Ассоциации на равных обсуждают с ними вопросы и документы в области охраны труда с внедрением их в практику. Значительной вехой стало и создание СДСОТ. Для поддержания своего авторитета и востребованности, конечно, нужно искать и новые пути. Думаю, одним из таких направлений должно стать создание «Экспертного центра», который занимался бы вопросами экспертизы проектов документов и проведения СОУТ. Хотелось бы, конечно, и более тесного сотрудничества с органами власти и профсоюзами.

От имени представительства ЦФО поздравляю всех членов НАЦОТ с юбилеем! Желаю дальнейших творческих успехов и развития вашим организациям!

Директор Тульского регионального центра охраны труда
и пожарной безопасности **В. А. Аметов**



>

- В сентябре в итальянском Милане делегация НАЦОТ приняла участие в работе совещания по Европейскому проекту EUSAFE «Стандартизации обучения в области охраны труда». Обсуждалось положение дел и намечались контрольные точки по продвижению, согласованию и локализации стандартов EUSAFE в рамках ассоциаций своих стран. Представители НАЦОТ рассказали о результатах апробации подходов к определению уровня компетенций специалистов и перспективы их интеграции в СДСОТ.
- В Сочи проводилась традиционная ежегодная Международная научно-практическая конференция «Инновации на основе информационных и коммуникационных технологий».
- Проведено исследование «Влияние уровня компетентности специалистов по охране труда на условия, охрану и безопасность труда». Авторы: В. С. Сердюк и И. В. Ушаков — руководители Института безопасности жизнедеятельности ФГБОУ ВПО «Омский ГТУ».
- По итогам года подготовлен к выпуску сборник публикаций членов ассоциации «Компетенция и компетентность в охране труда».
- В соответствии с уставом в декабре на общем собрании председателем Совета НАЦОТ был избран С. Е. Путилин — главный врач ФГУ здравоохранения «Федеральный центр гигиены и эпидемиологии по железнодорожному транспорту» (Тихорецкий филиал).

2 0 1 3

- В начале года члены Ассоциации приняли участие в законотворческой деятельности. В соответствии с приказом № 23 от 23.01.2013 Министерства труда и социальной защиты «О рабочей группе по разработке проекта федерального закона “О порядке СОУТ”» в ее состав вошел Н. Н. Новиков.
- НАЦОТ выступила соорганизатором второй ежегодной Международной научно-практической конференции «Инновационные информационные технологии», проходившей в весенней Праге. Мероприятие было направлено на развитие международного взаимодействия в сфере инновационной деятельности на основе современных информационных технологий.
- Было подписано соглашение о сотрудничестве с транснациональной корпорацией AECOM.
- В апреле на конференции ENSHPO, проходившей в Брюсселе, подписано соглашение о взаимодействии с Палатой по гигиене труда и противопожарной безопасности Чехии.
- Безусловным успехом всей Ассоциации и убедительным подтверждением ее высокого рейтинга среди отечественных организаций стало избрание в состав Общественного совета при Минтрудсоцзащиты РФ генерального директора НАЦОТ Н. Н. Новикова.
- В марте создан подкомитет по охране труда в комитете по социальной политике Торгово-промышленной палаты РФ. Руководителем подкомитета назначен Н. Н. Новиков.
- В марте подписано соглашение о сотрудничестве между Российским профессиональным союзом железнодорожников и транспортных строителей и НАЦОТ.
- В мае в Ростове-на-Дону проведена V Всероссийская научно-практическая конференция руководителей организаций, специалистов испытательных лабораторий и органов сертификации: «Нам пять. СДСОТ. Компетентность специалистов — гарантия соответствия оценки условий труда. Проблемы, задачи, решения».
- В мае в Витебске состоялась X белорусско-российская научно-практическая конференция «Состояние и проблемы гармонизации законодательства об охране труда в Республике Беларусь и Российской Федерации».
- В рамках встречи выпущены сборники нормативных документов СДСОТ, опубликованы единые требования для органов сертификации, ИЛ и экспертных центров СДСОТ при проведении работ.
- В июне в американском Лас-Вегасе была проведена конференция по профессиональному развитию EACASSE Professional Development Conference & Exposition, организатором которой выступило Американское общество инженеров по безопасности труда. Прошли переговоры и было подписано соглашение о сотрудничестве между НАЦОТ и ASSE.
- НАЦОТ приняла участие в проведении сравнительного анализа требований к специалистам по охране труда в странах, входящих в INSHPO.





2014

- На выставке «А+А» НАЦОТ была представлена на коллективном стенде INSHPO.
- В июле члены Ассоциации приняли участие в круглом столе общественной организации «Деловая Россия» — «Бизнес-модель реформирования системы управления безопасностью и гигиены труда на промышленных предприятиях».
- В течение года проводились семинары-тренинги по практической подготовке специалистов испытательных лабораторий.

- Участие в работе Общественного совета при Министерстве труда и социальной защиты РФ.
- Участие в работе заседаний международных организаций INSHPO и ENSHPO.
- Участие делегации НАЦОТ в работе XX Всемирного конгресса по безопасности и сохранению здоровья на работе (Франкфурт-на-Майне, Германия). Проф. Г.З. Файнбург выступил с докладом по системам национального управления охраной труда и принял участие в постерном представлении доклада на специальном форуме.
- Делегация НАЦОТ обсудила с INSPRO и ENSHPO во Франкфурте проект международного стандарта «Специалист по охране труда».
- Проф. Г.З. Файнбург как специальный представитель НАЦОТ выступил в апреле с докладом на пленарном заседании Международной конференции «Охрана труда — KIOSH 2014» в г. Астане (Республика Казахстан): «Таможенный союз и проблемы гармонизации национальных законодательств по охране труда и безопасности производства». Был согласован текст Соглашения о сотрудничестве между НАЦОТ и Казахстанской ассоциацией охраны труда и промышленной безопасности.
- Проведение международного конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами юных жителей Земли».
- Проведение международной конференции «Безопасность труда и профилактика травматизма при работе на высоте».
- Проведение в Торгово-промышленной палате заседания круглого стола на тему «Информационные технологии в обеспечении безопасных условий труда».
- Разработана методика проведения оценки профессионального риска на рабочих местах.
- Разработано Положение о проведении независимой экспертизы специальной оценки условий труда экспертами СДСОТ и представителями профсоюзных организаций.
- Формирование экспертной группы.



МОСТЫ СОТРУДНИЧЕСТВА

ВРЕМЯ ПРОХОДИТ БЫСТРО... ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ АССОЦИАЦИИ

СТАЛИ ЗАРОЖДАТЬСЯ В 90-е, ПОСЛЕ РАСПАДА СОВЕТСКОГО СОЮЗА.

ОТ ПЛАНОВОЙ ЭКОНОМИКИ СТРАНА СТАЛА ПЕРЕХОДИТЬ К РЫНОЧНЫМ

ОТНОШЕНИЯМ, И ОТРАБОТАННАЯ СИСТЕМА ГОСУДАРСТВЕННОГО

УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА НЕ МОГЛА НЕ ПРЕТЕРПЕТЬ БОЛЬШИХ

ИЗМЕНЕНИЙ.

Всюду, где есть жизнь, есть и опасность.
Ральф Уолдо Эмерсон

В КОНЦЕ 90-х ПОЯВИЛИСЬ КОММЕРЧЕСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ, оказывающие услуги в этой области, — поставщики и производители СИЗ, обучающие организации, центры нормативно-методической литературы и др. В начале следующего десятилетия их ряды увеличились, особенно возросла активность учебных центров. Появилась необходимость в их координации, чем изначально занималось Министерство труда и социального развития РФ, затем в этот процесс активно включился Всероссийский центр охраны труда. Большой вклад в работу с обучающими организациями внесла **В. Е. Рябова**.

Однако государственные структуры не могли полностью удовлетворить потребность в координации деятельности трудозащитных организаций в условиях рыночной экономики — появилась необходимость создания профессиональных сообществ. При содействии корифея в этой области **Ю. Г. Сорокина** появилась Ассоциация средств индивидуальной защиты, что послужило немалым толчком в создании подобных объединений.

И для этого была объективная основа. Организаций, занимающихся АРМ, а также обучением в области охраны труда, насчитывалось уже более тысячи, и неоднократно о создании их объединений говорилось на различных уровнях. Активно участвовали в этом процессе **Н. Н. Новиков, Г. З. Файнбург, С. П. Ворошилов, А. Я. Евсеев** и др., объединяющим звеном при этом выступал проф. **Н. П. Пашин**, в то время директор Всероссийского центра



Ф. И. Габдрахманов

Заместитель председателя комиссии общественной палаты РТ, председатель рабочей группы по вопросам охраны труда, промышленной и экологической безопасности, председатель НО МАОТ, к. э. н., доцент

охраны труда. Инициативная группа по созданию ассоциаций зачастую собиралась именно у него. Я же в то время занимал пост заместителя министра труда и занятости Республики Татарстан и прекрасно понимал необходимость создания профессионального сообщества на федеральном уровне. И поэтому, несмотря на статус госслужащего, дал согласие войти в инициативную группу, а в скором времени* по предложению **Н. П. Пашина** и **Г. З. Файнбурга** был избран председателем учредительного собрания, где и было принято решение об образовании НАЦОТ.

Думаю, свою роль сыграл накопленный положительный опыт. В то время Министерством труда и занятости Республики Татарстан велась большая работа, и этот опыт был рассмотрен и рекомендован для распространения всем регионам страны Межведомственной комиссией по охране труда Российской Федерации. При таком доверии пришлось пойти и на второе нарушение — подписать учредительные документы, для чего следовало убедить Республиканский научно-методический центр охраны и безопасности труда выступить учредителем. На основании выданной доверенности мною и были подписаны учредительные документы НАЦОТ.

В 2003–2004 годы на предприятиях Республики Татарстан, занимающихся обучением по охране труда, АРМ по условиям труда и обеспечением СИЗ, возникла идея о необходимости создания организации для объединения усилий по пропаганде безопасных условий труда на производстве, и в Министерство труда и занятости РТ стали поступать обращения с просьбой о содействии и поддержке в создании именно такой организации. В сентябре 2005 года инициативная группа руководителей предприятий — **Н. Г. Шайхутдинов** (ООО «Ассоциация безопасности труда»), **А. Ф. Валиуллин** (ООО «СТК») и **А. М. Катков** (ЗАО «Восток-Сервис-Казань») — выступила учредителем некоммерческой организации «Межрегиональная ассоциация охраны труда» (далее — МАОТ). Учредительное собрание совпало с проведением Всероссийской выставки и Всероссийского совещания по охране труда в Казани. В его работе приняли участие министр труда и занятости РТ **Б. Ф. Захаров**, гендиректор ФГУ «Всероссийский НИИ охраны и экономики труда» **РОСЗДРАВ РФ Н. П. Пашин**, заместитель директора Департамента трудовых отношений и госслужбы Минздравсоцразвития РФ **В. К. Свиридов** и **Ю. Г. Сорокин**. Все они приветствовали создание Межрегиональной ассоциации охраны труда в Республике Татарстан, а **Ю. Г. Сорокин** отметил положительную особенность МАОТ в том, что она объединяет множество различных направлений деятельности в области охраны труда.

МАОТ является объединением лабораторий по специальной оценке рабочих мест, учебных центров, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты, а также организаций, занимающихся научными разработками.

* Собрание состоялось осенью — 27 ноября 2004 года.

МАОТ должна была объединить и сконцентрировать усилия, направленные на более эффективное решение проблем в сфере охраны и условий труда, повышения качества услуг и создания банка данных об организациях, занятых оказанием услуг в этой сфере.

Межрегиональная ассоциация охраны труда осуществляет деятельность по следующим направлениям:

- оказание консультационной помощи специалистам и руководителям на предприятии;
- организация тематических выставок по охране труда при проведении республиканских и городских семинаров, конференций, совещаний;
- оказание информационно-консультационных услуг трудоохранным организациям;
- обучение руководителей, специалистов организаций и проверка знаний требований охраны труда с выдачей удостоверений;
- обучение членов комиссий организаций и предприятий проведению СОУТ с выдачей свидетельства о допуске к самостоятельной работе.

Наша ассоциация является членом НАЦОТ с 2006 года, и мы активно сотрудничаем, я же, в свою очередь, вхожу в состав совета НАЦОТ.

Межрегиональная ассоциация охраны труда поддерживает плодотворные контакты с организациями и предприятиями Республики Татарстан — отраслевыми министерствами и объединениями профсоюзов, СРО строителей и Союзом предпринимателей, представителями волонтерского движения Казани, Министерством труда, занятости и соцзащиты, Государственной инспекцией по труду и др.

В состав МАОТ входит Совет работников служб охраны труда республиканских предприятий. Мы постоянно поддерживаем деятельность Совета, чтобы учитывать в своей работе мнения основных участников процессов. МАОТ играет активную роль в организации различных

выставок, конкурсов и семинаров, оказании информационных услуг в сфере трудовых отношений, охраны и безопасности труда. Чтобы поднять престиж профессии, ежегодно проводятся профессиональный конкурс и интернет-конкурс фотографий и рисунков.

В 2008 году на базе МАОТ был создан музей охраны труда Республики Татарстан, среди экспонатов которого есть документы из республиканского архива, плакаты по охране труда 1931 г., каска пожарного довоенного образца, старинные приборы для замеров вредных факторов рабочей среды, впервые изданный «Русско-татарский словарь-справочник по охране труда в сельском хозяйстве» и многое другое.

При обсуждении вопросов развития услуг МАОТ представляет консолидированное мнение трудоохранных организаций в Татарии. К сожалению, иногда нормативные акты принимаются без учета мнения непосредственных исполнителей работ и содержат много неточностей, положений, допускающих неоднозначное толкование и содержащих противоречия с уже действующими нормативными актами.

МАОТ является уникальной площадкой для обсуждения и принятия решений в возникающих спорных вопросах, и на семинарах своей Ассоциации мы стараемся найти и находим общие подходы, что отражается в методических рекомендациях, согласованных со всеми заинтересованными сторонами.

Мы не перестаем постоянно развиваться — об этом свидетельствуют многочисленные награды и достижения. У нас много планов на будущее, будут решаться задачи, важные для всего общества, предприятий и государства в целом. Каждый день работа Ассоциации направлена на самое главное — сохранение жизни и здоровья человека, снижение производственного травматизма и профзаболеваний.

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК

ДЕЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ, оказывающих услуги в сфере охраны труда, обсуждалась на многих всероссийских мероприятиях, начиная с 2001 года, чтобы воплотиться в жизнь в ноябре 2004 года. Десять крупнейших базовых центров, представляющих развитые промышленные регионы России, учредили Национальную ассоциацию центров охраны труда.

Создание Ассоциации помогло многим в этой сфере активизировать свою деятельность в обучении руководителей и специалистов, оценке условий труда работников и сертификации организаций.

При поддержке НАЦОТ широкое распространение получило обучение ОКЗ, участие специалистов в самых разных российских и международных мероприятиях, конкурсах и выставках, расширилась информационно-издательская деятельность, в т. ч. и по нормативно-технической литературе.

НАЦОТ приобрела известность как в стране, так и в международных организациях. Сегодня мы с удовлетворением отмечаем, что всё это принесло и приносит ощутимую пользу и организациям, и специалистам в защите трудовых и конституционных прав на работу в здоровых, безопасных и комфортных условиях труда.

Сердечно поздравляю всех членов НАЦОТ с 10-летним юбилеем. Желаю сотрудникам организаций, членам НАЦОТ и их семьям крепкого здоровья, благополучия и дальнейших успехов в нужном и важном деле по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Убежден, что деятельность Ассоциации в России и на международном уровне способна приносить еще больший вклад в создание безопасных условий труда работающих.



С уважением, заместитель генерального директора НП ЦОТ ПФО, один из первых учредителей НАЦОТ **А. Я. Евсеев**

При подготовке специального выпуска редакция не могла обойтись без прямого общения с коллегами, которым было предложено место за круглым столом, чтобы читатели смогли узнать ответы на пять вопросов:

1	КОГДА И ДЛЯ ЧЕГО ВАША ОРГАНИЗАЦИЯ ВСТУПИЛА В НАЦОТ?
2	ОПРАВДАЛИСЬ ЛИ ОЖИДАНИЯ ВАШЕГО КОЛЛЕКТИВА?
3	КАКОВЫ, ПО ВАШЕМУ МНЕНИЮ, ПРЕИМУЩЕСТВА ЧЛЕНСТВА В НАЦОТ?
4	КАКИХ УСПЕХОВ УДАЛОСЬ ДОСТИЧЬ АССОЦИАЦИИ ЗА ДЕСЯТЬ ЛЕТ?
5	КАКОВЫ ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ОХРАНЫ ТРУДА В СТРАНЕ И КАКОВА ПРИ ЭТОМ РОЛЬ НАЦОТ?

Редакция благодарит своих собеседников за открытость. Сразу хотелось бы отметить, что руководители центров охраны труда практически единодушны в оценке деятельности Ассоциации и приобретенных преимуществ от совместной работы, при этом особо ценно их мнение о путях развития охраны труда в стране.



А. Х. Ахметшин

Ректор НОУ «Межотраслевой институт» (Уфа)



А. М. Зюзин

Директор ННОУ «Саранский Дом науки и техники Российского Союза научных и инженерных общественных организаций», руководитель ЦОТ



Т. Г. Аблатыпов

Директор ООО «Центр качества», к. э. н., доцент (Казань)



В. А. Столяров

Директор автономного учреждения Воронежской области «Центр охраны и медицины труда»

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК

1

КОГДА И ДЛЯ ЧЕГО ВАША ОРГАНИЗАЦИЯ ВСТУПИЛА В НАЦОТ?

А.Х. Ахметшин НОУ «Межотраслевой институт» вступило в Ассоциацию в 2005 году. Такое участие способствует единению организаций, занятых оказанием услуг в области охраны труда по всей стране, для объединения усилий по повышению качества работы. Это позволило установить взаимовыгодные контакты между всеми нами, реально обмениваться опытом с российскими и зарубежными коллегами, ведь усилиями и стараниями НАЦОТ организуется и проводятся самые разные конференции и выставки, семинары и совещания.

Помимо того, НАЦОТ представляет и защищает интересы членов Ассоциации и содействует укреплению взаимосвязи органов государственной власти с представителями и центров охраны труда, и обучающих организаций в реализации целей государственной политики в социально-трудовой сфере. Членство в НАЦОТ дает возможность принимать участие в подготовке и обсуждении проектов будущих законодательных документов.

Т.Г. Аблатыпов ООО «Центр качества» стало членом НАЦОТ в декабре 2013 года — совсем недавно. Но за этим своим шагом мы увидели возможность полноценного общения с коллегами, в

т.ч. и своевременного получения информационного и консультационного обслуживания.

А.М. Зюзин Мы вступили в ряды НАЦОТ семь лет назад, и, принимая такое решение, преследовали цель присоединиться к сообществу профессионалов в своей сфере, что позволяет оперативно получать достоверную информацию обо всех изменениях в законодательстве о труде, расширяет возможность профессионального общения с коллегами из самых разных регионов, обмена опытом и достижениями и всегда быть в курсе всего происходящего в области охраны труда не только в своей стране, но и за ее пределами.

Кроме того, принадлежность к профессиональному сообществу позволяет на самом высоком уровне и вовремя высказывать свои предложения, пожелания и замечания. Благодаря тому, что в итоге они исходят из «уст» Ассоциации, удается точно довести их до законодателей и представителей власти.

В.А. Столяров Наша организация вступила в НАЦОТ в 2009 году. Так что же привело нас к такому решению? За плечами автономного учреждения Воронежской области «Центр охраны и медицины труда», созданного распоряжением областной администрации в 1997 году, был уже успешный опыт сотрудничества с десятками крупных заказчиков как из Воронежа, так и городов Центрального Черноземья. Приходилось нам работать и с органами местного самоуправления в рамках государственного задания учредителя. Но за все прошедшие годы на рынке оказания таких услуг выросли конкуренция и требовательность заказчика к качеству выполняемых работ. И это не могло не заставить нас искать новые подходы и методы, чтобы сохранить свои позиции на рынке. В итоге мы пришли в НАЦОТ, чтобы получить доступ к опыту и взаимодействию с региональными центрами, консультационно-методическими и обучающими организациями по охране труда, к наработкам НАЦОТ по обучению руководителей и специалистов организаций, проведению СОУТ, разработке нормативной документации, а также получения от Ассоциации, в случае необходимости, финансовой поддержки и помощи в защите своих интересов в судебных и правоохранительных органах.

2

ОПРАВДАЛИСЬ ЛИ ОЖИДАНИЯ ВАШЕГО КОЛЛЕКТИВА?

Отвечая на этот вопрос, участники редакционного диалога были единодушны: такой непростой выбор и ответственный шаг были сделаны вовремя и в нужном направлении. Да, их надежды и ожидания, конечно же, были оправданы.

3

КАКОВЫ, ПО ВАШЕМУ МНЕНИЮ, ПРЕИМУЩЕСТВА ЧЛЕНСТВА В НАЦОТ?

А.Х. Ахметшин В первую очередь, это обеспечивает оперативное получение важной информации в области охраны труда. Есть доступ к достаточно широкому обсуждению серьезных вопросов тенденции развития законодательства. Ведется формирование обобщенного мнения специалистов по созданию законопроектов. И, наконец, принадлежность к большой группе всегда способствует выживанию.

Т.Г. Аблатыпов У нас всегда есть надежда, что мнение рядовых членов НАЦОТ — а нас уже не так и мало! — не останется без внимания на самом разном уровне, и мы сможем своевременно получить и совет, и наказ.

А.М. Зюзин Принадлежность к весоному сообществу профессионалов — это всегда гарантия того, что вы будете услышаны в нужное время, в нужном месте и нужными людьми. За годы своей работы Ассоциация стала коллегиальным рупором, к которому прислушиваются на самом высоком государственном уровне. Это дает нам возможность высказаться, поделиться опытом работы и своими успехами и достижениями или же, напротив, самым болезненным на страницах того же журнала «Безопасность и охрана труда», который стал поистине нашей профессиональной трибуной, на официальном сайте НАЦОТ, конференциях и семинарах, постоянно организуемых Ассоциацией.

В.А. Столяров Как полноправные члены НАЦОТ мы получили оперативный доступ к информационному, правовому и реальному обслуживанию и обеспечению, к результатам мониторинга изменений федерального и региональных законодательств в своей сфере. Это позволяет нашему коллективу в рамках выполнения государственного задания своевременно информировать нашего учредителя, органы местного самоуправления и работо-

дателей об изменениях в законодательствах, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда для работающего населения, снижение профзаболеваемости.

Доступ к программным продуктам НАЦОТ для обучения руководителей и специалистов способствует совершенствованию учебного процесса и повышению конкурентоспособности коллектива в предоставлении этой услуги.

Выпускаемые НАЦОТ современные средства измерений производственных факторов на рабочем месте позволяют нам переоснащать испытательную лабораторию по СОУТ в полном соответствии с требованиями к оказанию этой услуги от заказчиков.

Возможность размещения материалов о работе нашего центра в печатных материалах, издаваемых в стенах НАЦОТ, а также и на сайте в разделе «Вести регионов», обязательно привлекает к нам новых клиентов.

Членство в Ассоциации дает возможность установления корпоративных и личных связей с коллегами из таких же региональных организаций, чему не может не способствовать и отлаженная система проводимых мероприятий. Немаловажно — и особенно в сегодняшние дни — снижение материальных затрат при нашем участии как членов НАЦОТ в специализированных выставках, семинарах, круглых столах по охране труда и т. д.

4

КАКИХ УСПЕХОВ

УДАЛОСЬ ДОСТИЧЬ

АССОЦИАЦИИ ЗА ДЕСЯТЬ ЛЕТ?

А. Х. Ахметшин НАЦОТ оправдала взятые на себя функции реального координатора не одного десятка отечественных организаций, работающих в этой сфере;

- Ассоциацией регулярно проводится огромное количество мероприятий;
- НАЦОТ не устранилась от самого активного участия в решении профессиональных проблем;
- ведется разработка комплектов актуальных учебно-методических материалов и нормативных документов;
- вносится вклад в решение вопросов совершенствования законодательной базы и системы управления охраной труда;
- принимается активное участие как в организации, так и проведении выставок, конференций и симпозиумов.

Т. Г. Аблатыпов Нам непросто говорить об успехах НАЦОТ за все десять лет, ведь мы вступили в ее ряды меньше года назад, но, как нам кажется, основное ее достижение лежит на поверхности — это создание сообщества единомышленников.

А. М. Зюзин Заранее хотелось бы принести извинения, если мы что-то упустили в своем ответе, ведь за плечами НАЦОТ весьма масштабный объем работ по развитию и реформированию отрасли охраны труда.

Считаем, что самым первым достижением Ассоциации стало само ее создание. И, пользуясь случаем, искренне благодарим всех, кто стоял у ее истоков, за такой смелый шаг, столь необходимый для развития в стране охраны труда, за то, что им удалось объединить всех нас, укрепить в мысли, что мы делаем нужное стране дело. Именно их старания помогли нам услышать коллег и оказаться услышанными.

Главным достижением НАЦОТ мы считаем разработку и внедрение Системы добровольной сертификации организаций, специалистов, продукции и технологических процессов в области охраны труда. Значение работы, которая проводится для приведения в соответствие системы охраны труда в России установленным требованиям, трудно переоценить. Ведь очевидно, что одним из определяющих факторов повышения качества выпускаемой продукции, оказываемых услуг и укрепления отечественной экономики на сегодня является оптимизация самой системы охраны труда, создание достойных и безопасных условий для трудовой деятельности в самых разных отраслях.

Многое было сделано Ассоциацией для анализа состояния и развития рынка услуг в сфере охраны труда, качества выполняемых услуг и ценовой политики. В результате были созданы рейтинги

организаций дополнительного профессионального образования в области охраны труда и безопасности на отечественном производстве. Благодаря именно этим рейтингам можно было оценить и собственную деятельность, провести сравнительный анализ и скорректировать свою работу должным образом.

Налажены широкие связи и контакты с различными организациями, общественными объединениями, научными институтами и исследовательскими лабораториями, министерствами и ведомствами, имеющими отношение к сфере охраны труда как в России, так и за рубежом. НАЦОТ — постоянный участник и организатор международных и всероссийских конференций по охране труда, материалы и информация о которых доводится до всех нас.

Немалая работа была проведена НАЦОТ в учебно-методическом и научно-инновационном направлениях. Так, существенным подспорьем в работе стали в свое время учебно-методические материалы для обучения отдельных категорий застрахованных, видеоминструктажи, разработанные учебные курсы, автоматизированные программы и программные модули, электронные учебники и другие подготовленные в стенах Ассоциации материалы, которые всегда востребованы и находят применение в нашей организации в рамках учебного процесса.

В. А. Столяров Участие НАЦОТ на рынке оказания услуг в области охраны труда способствовало формированию их качества и профессиональному контролю за рынком предоставления таких услуг. Немалую роль в этом сыграла и созданная сеть региональных представителей, что дает на местах новый импульс в повышении качества услуг, столь необходимых для охраны труда и здоровья работающих, защиты их прав и законных интересов. Считаем, что созданные в рамках Ассоциации информационно-справочная и учебно-информационные системы «Охрана труда» успешно работают, они позволяют оперативно получать столь необходимую информацию. Организован и бесперебойно действует порядок аккредитации испытательных лабораторий в СДСОТ для проведения специальной оценки условий труда.

Есть вполне определенные успехи и в научно-творческой деятельности. Вполне конкретное практическое значение имеют разработанные концепция формирования системы выявления и управления профессиональными рисками и концепция обучения и оценки соответствия специалиста по охране труда, на базе которой была подготовлена система управления профессиональной компетентностью работников различных отраслей промышленности.

Нельзя не вспомнить про создание производственной базы, способной выпускать и уже выпускающей современные средства измерения производственных факторов на рабочем месте.

Сложилась вполне эффективная система проведения научно-технических и обучающих семинаров, конференций и тематических выставок по охране труда, в т. ч. и с привлечением иностранных коллег.

И, наконец, нельзя не сказать и о том, что Ассоциация смогла получить признание и на международном уровне.

5

КАКОВЫ ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ В РАЗВИТИИ ОХРАНЫ ТРУДА В СТРАНЕ И КАКОВА ПРИ ЭТОМ РОЛЬ НАЦОТ?

А. Х. Ахметшин Одним из таких направлений представляется использование эффективной системы менеджмента, включая государственное регулирование и современное управление охраной труда работодателем.

Охрана труда в нашей стране пусть медленно, но развивается, и при этом стоит вспомнить, что стратегия постепенных реформ наиболее практичная и наименее болезненная. Ассоциация поддерживает это движение проведением немалого количества всевозможных мероприятий и регулярным размещением на своём сайте важной и полезной информации. Основные ее адресаты — работники и работодатели.

Хотелось бы, чтобы и государство научилось более ответственно реализовывать ст. 210 Трудового кодекса. Не помешал бы и периодический анализ реализации этой статьи силами НАЦОТ. Ввиду немалой известности сайта это могло бы оказать определенное воздействие на государство.

НАЦОТ создавалась в качестве «компенсации» упразднения Минтруда. Но министерство уже восстановилось, и Ассоциации следовало бы пересмотреть свою концепцию и приоритеты деятельности.

Т. Г. Аблатыпов Основные направления развития охраны труда в России, судя по последним решениям, видятся в том, что Правительство РФ начинает понимать ее значение как основы эффективной экономики.

Любое производство может быть рентабельным лишь при условии взаимодействия в его стенах всех систем управления, в том числе и системы охраны труда. К сожалению, иногда приходится доказывать, что она не менее значима, чем те же системы управления финансами, производством, маркетингом и пр.

По нашему мнению, Ассоциации требуется более активная политика продвижения принимаемых решений на всех уровнях государственного и муниципального управления. НАЦОТ, как организация неправительственная, должна иметь своих представителей в Общественной и Торгово-промышленной палатах РФ, в т. ч. и в регионах, и др.

А. М. Зюзин Сегодня, на наш взгляд, наиболее актуальными (хотя этот перечень и не является исчерпывающим) направлениями развития сферы охраны труда (и НАЦОТ здесь принимает самое активное и деятельное участие) являются:

- совершенствование отечественной нормативной правовой базы по охране труда, в частности, применение на практике законодательных изменений, касающихся специальной оценки условий труда;
- повышение внимания к вопросам организации и управления охраной труда на местах (на предприятиях и в организациях всех организационно-правовых форм и форм собственности), к роли специалиста по охране труда и повышению его ответственности;
- повышение активности участия профессиональных союзов и ассоциаций в системе государственного управления охраной труда;
- оптимизация системы подготовки специалистов по охране труда в соответствии с законодательными изменениями, произошедшими за последнее время.

Немалое значение для реализации упомянутых направлений имеет участие генерального директора НАЦОТ Н. Н. Новикова в Общественном совете при Министерстве труда и социальной защиты населения РФ, который оказывает содействие Минтруда РФ в обеспечении защиты и согласования интересов граждан Российской Федерации, общественных и иных организаций, органов государственной власти для решения вопросов в сфере деятельности министерства.

В заключение от всей души поздравляем весь коллектив НАЦОТ с юбилеем! Искренне благодарим всех за сотрудничество, неизменный профессионализм и неустанный стремление к взаимовыгодному партнерству. Вами многое делается для развития сферы охраны труда в России, все мы играем непростую роль одного из флагманов на этом нелегком и часто неблагодарном, но всегда благородном деле.

Сердечно желаем вам и вашим семьям доброго здоровья, процветания и благополучия. Новых всем вам идей и расширения поля деятельности!

В. А. Столяров Усиленное внимание к вопросам охраны труда со стороны государства и логика развития событий с реформированием услуг в этой сфере в скором времени может оставить на этом рынке одни только крупные организации, такие как НАЦОТ. И это требует решения, в первую очередь, таких задач, как:

- координация деятельности всех членов НАЦОТ с региональными органами государственной власти, органами управления, надзора и негосударственными организациями;
- организация функционирования единой организационной системы, направленной на обеспечение безопасных условий работающего населения.

В целях стимулирования наших работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах и снижения производственного травматизма и профзаболеваемости в течение 2014–2016 гг. планируется внести изменения в Трудовой кодекс в части новой редакции раздела X «Охрана труда», перейти от доктрины абсолютной безопасности к оценке приемлемого риска, принять ряд постановлений российского правительства в связи с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда».

Мы уверены, что Ассоциации и ее региональным представителям надо принять самое непосредственное участие в разработке законодательной и нормативной базы, что обеспечивало бы внедрение специальной оценки условий труда и усиление ответственности за нарушение требований охраны труда.

При этом регламентируются:

- порядок регистрации, аттестации и допуска организаций к деятельности по проведению СОУТ;
- порядок подачи деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
- порядок взаимодействия организаций, занятых оказанием услуг в области охраны труда, с исполнительными органами власти по труду при проведении государственной экспертизы условий труда и установлении механизма платы за её проведение;
- порядок рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы и качества СОУТ.

На всех уровнях следует внести свои предложения и в проект построения системы управления охраной труда.

Что ж, остается поздравить всех нас пусть не с самым громким, но все-таки юбилеем и пожелать НАЦОТ долгих лет плодотворной работы на благо всей страны. ●